

PATVIRTINTA
 Šiaulių darbo rinkos mokymo ir
 konsultavimo tarnybos
 direktoriaus 2009 m. sausio 15 d.
 įsakymu Nr. V-3

**ŠIAULIŲ DARBO RINKOS MOKYMO IR KONSULTAVIMO TARNYBOS
 DIDĖJANČIO NEDARBO SITUACIJOJE
 ŠIAULIŲ IR TELŠIŲ APSKRITYSE
 PRIEMONIŲ PLANAS 2009 M.**

Tikslas: Didinti įmonių ir jų darbuotojų bei nedirbančiųjų, gebėjimą prisitaikyti prie kintančių sąlygų			
Priemonės tipas	Priemonės pavadinimas	Paslaugos	Numatomi rezultatai
1. Prevencinės priemonės	1.1. Dirbančiųjų informavimas apie pagalbą praradus/keičiant darbą, susidūrus su karjeros krizėmis	<p>1.1.1. Informavimas (informacija apie pagrindines įstaigas, į kurias galima kreiptis pagalbos, kokia teikiama pagalba jose, ko galima tikėtis, ką galima darytis ištikus asmeninėms, karjeros krizėms, netekus/keičiant darbą)</p> <p>1.1.2. Psichologinė pagalba dirbantiesiems</p> <p>1.1.3. Profesinis konsultavimas: karjeros plano organizacijoje sudarymas, darbuotojų veikos vertinimas, motyvavimo sistemos kūrimas ir pan.</p>	<p>Didės nedirbančiųjų informuotumas apie pagalbos paiešką susidūrus su neplanuotais/kritiniais įvykiais, žinos, kur galima kreiptis ir kokią pagalbą gali gauti</p> <p>Gerės psichologinis klimatas organizacijoje, darbuotojų psichologinė savijauta, mažės įtampa, bus efektyviau bendraujama bei sprendžiamos problemos</p> <p>Konsultantai numatys perspektyvas organizacijoje, turės galimybę gauti grįžtamąjį ryšį apie savo veiklos efektyvumą, žinos motyvavimo būdus ir galimybes keistis</p>

	<p>2.2. Nedirbančiųjų (bedarbių) profesinis bei psichologinis konsultavimas</p>	<p>2.2.1. Profesinis konsultavimas: karjeros planavimas, interesų, galimybių įvertinimas, stipriųjų ir rezervinių pusių įvertinimas, profesinio tinkamumo įvertinimas, informacija apie profesijos įgijimo/keitimo galimybes, švietimo įstaigas, aktyvią darbo paiešką ir pan.</p> <p>2.2.2. Psichologinis konsultavimas: asmeninių problemų, keliančių sunkumus ieškant darbo/įsidarbinant sprendimas, motyvacijos didinimas, atsakomybės svarbą ir pan.</p>	<p>Situacijos ir galimybių įvertinimas leis pasirinkti efektyviausią paieškos būdą, lengvės (re)integracija į darbo rinką, mažės nedarbas</p> <p>Gerės psichologinė savijauta, suaktyvės darbo paieška, didės įsidarbinimas bei verslo kūrimas (re)integracija į darbo rinką</p>
--	---	---	--